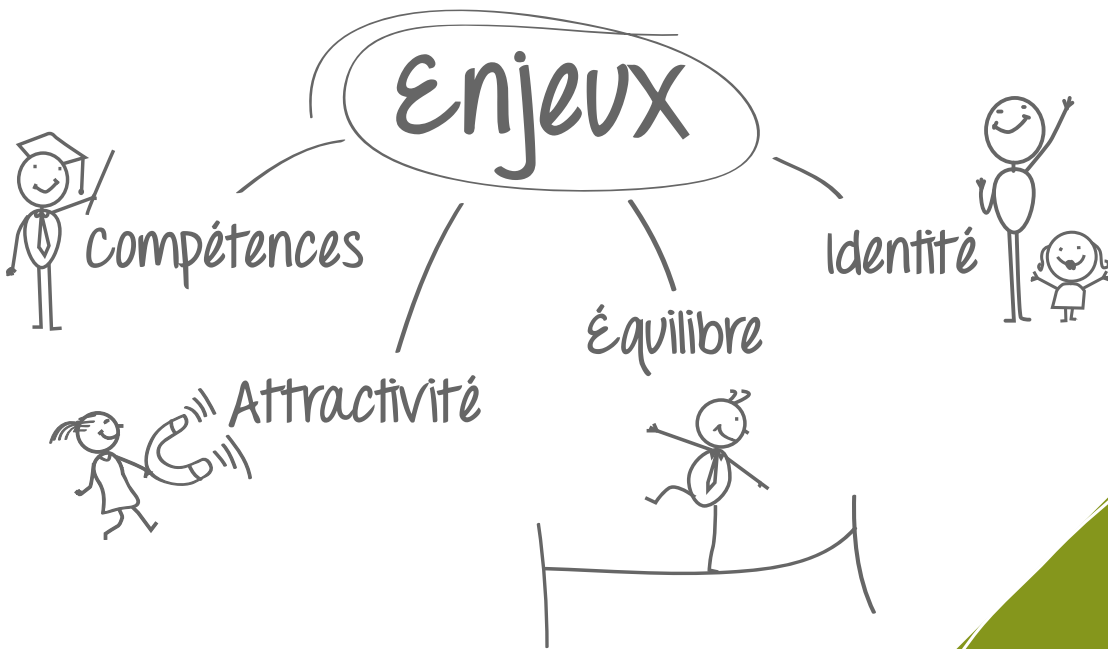




Plan quinquennal de développement  
*de l'Abitibi-Témiscamingue*  
Synthèse



2014-2019



## Les enjeux de l'Abitibi-Témiscamingue

Pour répondre aux multiples défis auxquels la région se trouve confrontée aujourd'hui, tout en s'efforçant d'anticiper ceux de demain, l'Abitibi-Témiscamingue s'est dotée d'un nouveau plan quinquennal de développement d'ici l'horizon 2019.

Issu d'une démarche de planification stratégique régionale concertée, il se veut le **guide** que se donne la Conférence régionale des élus (CRÉ) de l'Abitibi-Témiscamingue, mais aussi l'ensemble des partenaires économiques, sociaux, culturels, environnementaux ainsi que municipaux. Ce guide, autrement dit cette **feuille de route**, permettra de développer les multiples facettes de la région de façon harmonieuse.

Pour orienter l'action, le plan s'inspire d'une vision d'avenir rassembleuse et réaffirme des valeurs de solidarité et de créativité bien ancrées au sein de la population. D'une manière qui est propre à la région, il met de l'avant cinq grands principes qui confirment son engagement en matière de développement durable, pour assurer le bien-être des générations présentes et futures.

Reposant sur un diagnostic partagé, riche des regards croisés d'actrices et d'acteurs de toutes les sphères d'activité et de la population, le plan traduit une stratégie régionale de développement intégrée et tournée vers demain. Il dégage des enjeux communs et définit des objectifs forts et ambitieux qui interpellent la mobilisation de l'ensemble des partenaires. Ultiment, la mise en œuvre des objectifs conditionnera des actions et des interventions intersectorielles et interterritoriales. Il s'agira d'amorcer, de consolider ou de poursuivre des actions et des projets novateurs pour un développement optimal.

Cette synthèse présente les choix stratégiques de l'Abitibi-Témiscamingue. Elle ne peut être considérée comme l'équivalent du **Plan de développement quinquennal** dans sa version intégrale. Ce dernier élabore les éléments contextuels et l'esprit dans lesquels s'inscrivent les orientations et les objectifs prioritaires de la région.

### Une ambition partagée, le développement et le transfert des compétences

Cet enjeu a pour exigence de faire de l'Abitibi-Témiscamingue une région à forte valeur humaine ajoutée par l'éducation, la formation et le développement des compétences tout au long de la vie ainsi qu'une région axée sur l'excellence par le renforcement et le rayonnement des capacités de formation, de recherche et d'innovation.

### Vitalité démographique, reflet de territoires dynamiques et d'une attractivité renouvelée

Cet enjeu vise à conjuguer le regain démographique et l'attractivité de façon à favoriser un développement harmonieux du territoire, à toutes ses échelles géographiques, à travers notamment l'offre de service adaptée aux besoins, la valorisation des atouts territoriaux ainsi que la multiplication des efforts en faveur de la rétention de la population et de la main-d'œuvre.

### Mieux vivre aujourd'hui, être bien demain, la recherche de l'équilibre

Cet enjeu aspire à renforcer la capacité d'adaptation et de proactivité de la région par une meilleure équité et une plus grande cohésion sociale, par l'adaptation des services et des infrastructures aux changements, par une plus grande diversité des activités et des filières économiques, par le renforcement des assises traditionnelles ainsi que par la préservation des milieux naturels et le maintien de la qualité des ressources disponibles, aujourd'hui et demain.

### Une capacité d'agir, la force de notre identité régionale et de notre gouvernance

Cet enjeu repose sur l'idée forte de connaître et de faire reconnaître le caractère distinctif de l'Abitibi-Témiscamingue autour de la culture et du patrimoine d'une part, et d'autre part, autour des modèles de gouvernance.

## La stratégie régionale 2014-2019

La stratégie régionale 2014-2019 se décline en quatre grands enjeux communs que sont les compétences, l'attractivité, l'équilibre et l'identité, définis par l'entremise de sept orientations stratégiques. De ces orientations découlent trente objectifs prioritaires sur lesquels la région doit miser pour assurer son développement. S'inscrivant dans une vision globale et intégrée, ces objectifs sont liés les uns aux autres, c'est-à-dire qu'ils peuvent s'influencer mutuellement et peuvent donc être associés à plus d'une orientation.

# Compétences

orientations

### Favoriser le développement des compétences en vue d'accroître la contribution des personnes, des entreprises et des organisations

- Accroître le niveau de qualification et de diplomation
- Intensifier les actions de sensibilisation et de formation visant le développement de la culture entrepreneuriale
- Développer une culture de formation, d'apprentissage et de perfectionnement en continu
- Stimuler l'éducation à la citoyenneté pour favoriser une plus grande participation à la vie de la communauté

### Faire de l'excellence de la recherche, de l'innovation et des savoirs régionaux des leviers déterminants du développement

- Développer la capacité de formation, de recherche et d'innovation de renommée nationale et internationale
- Assurer le partage et le transfert des savoirs issus de la recherche et de l'innovation
- Positionner l'innovation et les savoirs régionaux sur les marchés extérieurs

## LA VISION

D'ici 2027, l'Abitibi-Témiscamingue sera une région :

Accueillante, animée par une diversité de cultures et de talents

Où deux peuples cohabitent dans le partage et le respect du territoire

Solidaire et équitable, à l'écoute des besoins de ses citoyennes et citoyens

Curieuse, axée sur le savoir et ouverte sur le monde

Saine et responsable, soucieuse de la pérennité de son milieu naturel

Prospère, avec une économie diversifiée, basée sur la matière grise et l'entrepreneuriat

Qui cultive le pouvoir d'agir et se développe selon ses propres aspirations

# Attractivité

### Renforcer l'attractivité des territoires

- Offrir une diversité de logements en adéquation avec les contextes démographiques et socioéconomiques
- Soutenir le développement de l'accès et des usages des technologies de l'information et de la communication
- Innover pour assurer la proximité des services
- Améliorer la mobilité des personnes et des marchandises
- Créer de nouveaux liens et maillages entre le milieu des arts et de la culture et les milieux municipal, éducatif, touristique, social et économique
- Soutenir et développer une économie de proximité

### Contribuer à la rétention des personnes en vue de relever les défis démographiques et du marché du travail

- Augmenter l'enracinement de toutes et tous à leur milieu de vie
- Accompagner les employeurs dans le développement de leurs stratégies en matière de ressources humaines

orientations

# Équilibre

## Renforcer notre capacité d'adaptation pour réduire les vulnérabilités et agir de façon proactive par rapport aux changements

- S'adapter aux réalités liées au vieillissement de la population
- Augmenter la cohésion et la complémentarité des actions posées par les organisations œuvrant en développement social à l'échelle locale, territoriale et régionale
- Favoriser une cohabitation harmonieuse entre les personnes, les générations, les communautés culturelles et les Premières Nations
- Disposer de mécanismes de consultation, d'évaluation et de médiation de projets dans une perspective d'acceptabilité sociale
- Accompagner le développement et l'émergence de nouvelles activités économiques et de filières d'avenir
- Favoriser la création, l'expansion et la transmission des entreprises régionales
- Développer les marchés
- Consolider la culture agricole, forestière et minière au sein de l'économie régionale
- Préserver la qualité des milieux naturels et de la ressource hydrique
- Optimiser les avantages que procure la mise en valeur intégrée des ressources naturelles et du territoire pour le citoyen et la collectivité

orientation

# Identité

## Affirmer une identité régionale forte qui s'appuie sur notre vision de nous-mêmes, sur nos rapports au territoire et sur le partage des connaissances

- Faire connaître les avantages et les traits distinctifs de l'Abitibi-Témiscamingue
- Valoriser la mémoire et le patrimoine culturel

## Augmenter la synergie entre les acteurs du développement régional afin de renforcer le leadership et la cohésion

- Accentuer la complémentarité des actions et les approches intersectorielles
- Favoriser l'appropriation du développement durable et ses concepts pour l'introduire dans les politiques et les planifications régionales, territoriales et locales
- Revendiquer la modulation des politiques gouvernementales aux besoins régionaux

orientations

## La mise en œuvre et le suivi

La Conférence régionale a la responsabilité d'orchestrer la mise en œuvre et le suivi du *Plan quinquennal de développement (PQD) de l'Abitibi-Témiscamingue 2014-2019*. Tout au long de son élaboration, les échanges ont permis de poser les jalons de ce processus.

### Les conditions de succès

La réussite du plan dépend de la capacité des actrices et des acteurs des milieux sociaux, économiques, culturels, environnementaux et des personnes élues au sein des municipalités de la région à :

- **Prendre en compte les principes du développement durable**  
Le plan passe par une approche d'ensemble, priorisant la réalisation d'actions avant-gardistes et structurantes au bénéfice de toutes et tous, aujourd'hui et demain.
- **Adhérer, s'engager et collaborer**  
Le plan et la stratégie régionale qu'il comporte n'auront de sens que s'ils sont partagés, ce qui nécessite une adhésion à la vision, aux orientations ainsi qu'aux objectifs prioritaires, de même qu'un engagement et une implication soutenus pour sa réalisation.
- **Faire preuve d'ouverture et de respect**  
Ayant pour visée la cohérence, la complémentarité et l'efficacité des actions existantes ou à venir, le plan requiert la reconnaissance des interdépendances et la mise en commun des capacités d'agir, dans le respect des mandats de chacun.
- **Renforcer le caractère mesurable des actions**  
La réalisation des trente objectifs prioritaires que comporte le plan repose sur un mécanisme de suivi collectif, évolutif, dynamique et transparent qui garantit l'amélioration continue et l'évaluation des résultats.

## Les fondements de l'action régionale

La volonté de passer à l'action exprimée par la Conférence régionale et les partenaires engagés dans la mise en œuvre repose sur trois grands principes :

- Un engagement assumé et une mise en réseau renforcée
- Travailler autrement et l'amélioration des complémentarités
- Un suivi et une évaluation en continu

### Les maîtres d'œuvre

Tout au long des prochaines années, la Conférence régionale partagera la réalisation de la stratégie avec des porteurs issus d'organisations de tous les domaines d'activité, de partout sur le territoire. Le défi qu'elle leur propose est de s'engager à :

- participer et soutenir le déploiement de la mise en œuvre par l'atteinte d'un ou de plusieurs objectifs prioritaires;
- animer, mobiliser et concerter les partenaires en provenance de domaines d'activité et de territoires diversifiés pour contribuer à l'atteinte d'un ou des objectifs prioritaires;
- coordonner les actions validées en commun, les moyens d'intervention et les échéanciers définis conjointement avec les partenaires, et fixer les résultats;
- informer et communiquer de l'avancement des travaux, de l'atteinte des objectifs et des progrès encore à réaliser auprès de la Conférence régionale et des partenaires engagés dans la mise en œuvre du plan.



L'intégralité du *Plan quinquennal de développement de l'Abitibi-Témiscamingue 2014-2019*, la charte ainsi que le diagnostic stratégique sont disponibles sur le site de la Conférence régionale : [www.conferenceregionale.ca](http://www.conferenceregionale.ca), sous l'onglet Les publications.



CONFÉRENCE RÉGIONALE  
DES ÉLUS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

170, avenue Principale, bureau 102  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4P7  
819 762-0774

