

# Colloque sur l'immigration - HORAIRE

8 h 30 Accueil

9 h Mot d'ouverture

9 h 30 Nabila ben Youssef

Un humour engagé qui fait rire et réfléchir; c'est ce que propose habilement Nabila Ben Youssef. Cette Tuniso-Québécoise lève le voile sur sa conception de liberté en terre d'accueil. Cette nouvelle bombe de l'humour n'a pas peur des mots et son autodérision la révèle sans peur du ridicule. Désarmante et sensuelle, avec sa belle bouille berbère, elle se transforme en véritable arme de séduction massive. Grâce à sa personnalité incomparable et attachante, elle nous expose un point de vue unique, une réflexion comique sur ce que veut dire être libre jusqu'au bout des doigts.



10 h Formation 1 (choix d'un atelier parmi les trois ateliers offerts)

## Compréhension globale

Les meilleures pratiques d'affaires : miser sur une main-d'œuvre diversifiée (MDEIE).

**Anne Martin**, formatrice en gestion de la diversité en entreprises, IDL Experts-Conseils : Immigration et développement local

- Atelier de sensibilisation à la diversité ethnoculturelle comme une ressource précieuse pour les entreprises.

## Procédures d'immigration

Comprendre les principales procédures d'immigration en lien avec l'embauche d'un travailleur immigrant.

**Saran Sow**, ministre de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)

- Le rôle et les orientations du MICC.
- L'apport de l'immigration.
- Les démarches de l'employeur.
- Les démarches de la personne immigrante.

## Marketing

L'entreprise tribu ou comment tatouer le sentiment d'appartenance.

**Chantal Dauray**, Concerta Communications

- La comparaison entre l'entreprise et la tribu et comment le Web 2.0 est un outil des tribus modernes.
- La création de rituels d'équipe pour attirer et accueillir de nouveaux talents, créer des liens avec et entre les employés et consolider le sentiment d'appartenance.
- Conférence qui s'est classée parmi les 10 meilleures du Congrès mondial des conseillers en ressources humaines (CRHA) en 2009.

16 février 2012  
Centre de congrès de Rouyn-Noranda  
9 h à 16 h 30

# Colloque sur l'immigration - HORAIRE (suite)

12 h Dîner

12 h 45 Nabila ben Youssef

13 h 30 Formation 2 (choix d'un atelier parmi les trois ateliers offerts)

## Gestion des êtres humains

Comprendre et maîtriser les différences culturelles dans un processus d'intégration en emploi.

**Claudiane Lachapelle, Déry & associés**

- La sélection et le recrutement : éliminer les biais et donner accès à l'égalité des chances (lire un CV et l'art de l'entrevue).
- L'accueil et l'intégration d'une personne immigrante, quelle est la clé du succès?
- Les différences culturelles : les connaître, les comprendre et les utiliser.
- L'organisation : comment soutenir l'épanouissement d'une société multiculturelle?

15 h 30 Panel de clôture

16 h Fin du colloque

*L'organisation de cette journée est possible grâce à la collaboration des partenaires signataires de l'entente spécifique en matière d'immigration, notamment : le ministère de l'Immigration et des communautés culturelles, Emploi-Québec, le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation ainsi que la Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue.*

## Recrutement

Connaître les différentes voies pour la régionalisation de l'immigration.

**Karine Lacroix, agente de recrutement,  
Conférence régionale des élus de l'Abitibi-Témiscamingue**

**Suzanne Dupuis, Emploi-Québec**

- Le rôle de l'agente de recrutement.
- Le rôle des organismes de régionalisation de l'immigration.
- Les outils d'Emploi-Québec.

Le recrutement ciblé de main-d'œuvre immigrante à l'international.

**Line Laqacé, vice-présidente, Québec international**

- Les plateformes de recherche de main-d'œuvre à l'international en fonction des créneaux régionaux.

## Leadership

Le réseau Leaders et diversité : un réseau de leaders engagés pour la diversité culturelle en emploi et en affaires.

**Alain Laplante, administrateur du réseau Leaders et diversité ainsi que vice-président et chef de la direction financière chez Orbit-Garant**

**Orly Nahmias, directrice, Réseau Leaders et diversité**

- Présentation du réseau Leaders et diversité.
- Explication de l'importance de l'immigration pour le développement stratégique de l'économie régionale.
- Portrait des besoins d'une entreprise en matière de besoins de main-d'œuvre immigrante.

Reconnaître le leadership : l'accueil et l'intégration d'un gestionnaire immigrant (pénurie de main-d'œuvre).

**Mario Turcotte, directeur, Le Marquis Concept**

**Ghislain Tovor, directeur des ressources humaines,  
Le Marquis Concept**

Reconnaître le leadership : l'accueil et l'intégration d'un gestionnaire immigrant (relève entrepreneuriale).

(à confirmer)